**Family Holding**

Estate management and asset protection.

Soit PBR (Prime de bon résultat), un pourcentage determiné sur une fraction du benefice net d’une société membre du holding (Operating).

**- The Core** [Le noyau : Cadre n1(Jean Yves, Chris)] 60%PBR ;

**- The Circle** [Cadre n2 (Eric, Zefa)] 25%PBR ;

**- The Staff** [Les Employés déjà salariés : chauffeur et convoyeurs]10%PBR ;

**- The Chairman** [Fonds de solidarité géré par Dadabe] 5%

---

**Activities**.

« opération »( bananes, letchi, produit sec, collecte de café girofle etc.. Loyers, services etc.)

Recette = R = Somme des Ri

Coût de production= CPi

Fonctionnement (investissement, renouvellement et entretien du matériel, salaires rémunérations) = Fi= 1/2 (Ri-CPi) ; si (Ri-CPi)<0,PBR=0

Prime de bon résultat= PBRi = Ri- (CPi +Fi) =1/2(Ri-CPi) avec PBR>0 ou =0

Ri= CPi+Fi+PBRi

**Fi** = somme conservée pour payer les salaires réguliers, les autres rémunérations de services, les provisions pour l’entretien et le renouvellement du matériel).

**CP**i = Dès la fin de l’opération *i* on soustrait les déboursées à savoir le coût du carburant, les ristournes, les kolikoly des forces d’ordures.

**PBRi** = on ne comptabilise pas les PBRi <0

Toutes les fins de cycle (mois ou trois mois) on repartit la somme de PBRi = PBR comme suit :

**- Cadre n1**(Jean Yves, Chris) reçoit 60%PBR ;

**- Cadre n2** (Erick, Zefa , x, z) reçoit 25%PBR ;

**- Les Employés déjà salariés**, chauffeur(salarié) et convoyeurs(salariés) reçoivent globalement 10%PBR ;

**- Fonds de solidarité** géré par Dadabe 5%

On peut fixer une limite maximale au montant du PBR à distribuer à la fin du trimestre. Le reste servira à financer les projets de développement.

Exemple: 10 000 000 x 60%= 6 000 000

25%= 2 500 000

10%= 1 000 000

5%= 500 000